**ULAŞTIRMA MESLEK YÜKSEKOKULU 2023 YILI FAALİYET RAPORU**

1. **GENEL BİLGİLER**

Eskişehir il merkezinde bulunan Ulaştırma Meslek Yüksekokulu; daha önce TCDD Genel Müdürlüğüne ait olan ve 7383 m2 kapalı alana sahip, üç katlı, üç bloktan oluşan binanın o tarihte yüksekokulun bağlı bulunduğu, Anadolu Üniversitesi tarafından büyük bakım onarımı gerçekleştirilmesi sonucunda 2012-2013 öğretim yılında kurulmuştur.

Porsuk Meslek Yüksekokulu’nda yürütülen Raylı Sistemler Elektrik ve Elektronik Teknolojisi, Raylı Sistemler İşletmeciliği, Raylı Sistemler Makine Teknolojisi, Raylı Sistemler Makinistlik, Raylı Sistemler Yol Teknolojisi, Ulaştırma ve Trafik Hizmetleri Programları ile Eskişehir Meslek Yüksek Okulunda yürütülen Lojistik ve Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri Programlarının Yükseköğretim Genel Kurulunun 13.09.2012 tarihli toplantısında yüksekokulumuza aktarılmasına karar verilmiştir.

Böylelikle Yüksekokulumuzda 3 bölümde toplam 8 Program ile halen Basın Şehitleri Caddesinde olan Porsuk Yerleşkesinde Porsuk Meslek Yüksekokuluile birlikte aynı binada eğitim öğretim faaliyetlerine devam etmektedir.

**18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 Sayılı Resmî Gazetede** Yayımlanıp Yürürlüğe giren 7141 Sayılı ‘’ ‘’Yükseköğretim Kanunu ve bazı kanunlarda ve kanun hükmünde kararnamelerde Değişiklik yapılmasına dair Kanun’’ ile **Anadolu Üniversitesinden** bazı birimleri ayrılarak **Eskişehir Teknik Üniversitesi** kurulmuş olup, bu tarihten sonra **Ulaştırma Meslek Yüksekokulu** Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerine **Eskişehir Teknik Üniversitesi** bünyesinde devam etmeye başlamıştır.

## A- MİSYON VE VİZYON

### Misyon

### Birlikte başarmaya odaklı ve kurum kültürüne sahip, ulusal ve küresel ölçekteki gelişme ve yeniliklere

### Uyum sağlayacak bir Meslek Yüksekokulu olarak çalışanlarımızın, öğrencilerimizin ve mezunlarımızın

### Eğitim -öğretim ve araştırma faaliyetleri ile toplumun ve kuruluşların ihtiyaçlarına uygun bilgi, beceri

###  Ve tutum gösteren ulusal ve uluslararası standartlar çerçevesinde belirlenen niteliklere uygun insan gücü

### Yetiştirmek, sektörel ve toplumsal gelişime katkıda bulunmaktır.

### Vizyon

### Güncel gelişmeleri ve yeni teknolojileri takip ederek nitelikli ve modern mesleki eğitim vermek,

### Donanımlı ve nitelikli mezunlar yetiştirerek sektörel alanda gelişmeye ve toplumsal ilerlemeye

### Katkı sağlamaktır.

### Temel Değerler

* + Toplumsal Sorumluluk
	+ Bilimsel yaklaşım
	+ Akademik özgürlük
	+ Nitelikli insan yetiştirme
	+ Katılımcı yönetim

 1

*Ulaştırma Meslek Yüksekokulu İdare Faaliyet Raporu-2023*

* + Eğitim yönetimi
	+ Yenilikçilik
	+ Disiplinler arası yaklaşım
	+ Öğrenciye destek
	+ Toplumsal hizmet
	+ Sosyal, Kültürel ve Sanatsal etkinlikler
	+ Çevreye Duyarlılık
	+ Evrensellik
	+ Şeffaflık

##  B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Yetki, görev ve sorumluluklarımız ilgili yasalar, (Yükseköğretim Yasası, 657 sayılı kanun,5018 sayılı

 Kanun Bütçe Kanunu) yönetmelikler ile üniversitemiz yönetim karar organlarında belirlenmiştir.

 Bu kanundaki amaç ve ilkeleri,

* + Çağdaş eğitim-öğretim esasları içinde, toplumun ihtiyaçlarına uygun ve uluslararası düzeyde

Eğitim- öğretim vermek, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak,

* + Bilgi birikimi ve maddi kaynaklarını verimli ve etkin şekilde kullanarak, Yükseköğretim Kurulu ve Üniversitemiz tarafından yapılan plan-programlar doğrultusunda toplumun ihtiyacı olan alanlarda ve sayıda ara insan gücü yetiştirmek,
	+ Ülkenin bilimsel, teknolojik ve ekonomik yönlerden ilerlemesi ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliğine giderek bu sorunları öğretim ve araştırma konusu yapmak suretiyle kamu kuruluşlarına çözüm önerilerinde bulunmak ve sonuçlarını toplumun yararına sunmak,
	+ Bölgedeki sanayinin gelişmesine, sektörün ihtiyaçlarına uygun meslek ara elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi ve diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar düzenlemek, uygulamak ve düzenlenen programlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
	+ Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,
	+ Yükseköğretimde uygulamaya ağırlık verilmesi için eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek,

Verimli çalışmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

* + Yapılan tüm faaliyetler, Rektöre karşı sorumluluk çerçevesinde yerine getirilmektedir.

##  C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

Yüksekokulda Akademik ve İdari alandaki yetki ve sorumluluklar, Müdür, 2 Müdür Yardımcısı ve Yüksekokul Sekreteri tarafından yürütülmektedir

**2-FİZİKSEL YAPI**

### Fiziki Alanlar Porsuk Kampüsü

Porsuk kampüsü şehir merkezinde yer almakta olup, toplam alanı 20.700,00 m2 dir. Bunun 13.317,00 m2 si yeşil alan geri kalanı ise yüksekokul binası, sosyal mekânlar ve spor tesislerinden oluşmaktadır.

 2

*Ulaştırma Meslek Yüksekokulu İdare Faaliyet Raporu-2023*

**TABLO 1. 2023 YILI KAMPÜS ALANI MEVCUT FİZİKİ ALANLAR TABLOSU**

|  |  |
| --- | --- |
| **BİRİM ADI** | **2023 YILI MEVCUT FİZİKİ KAPALI ALANLAR (METREKARE)** |
| **İDARİ** | **EĞİTİM****ALANLARI** |  | **SOSYAL ALANLAR** |  | **SİRKÜLASYON****ALANAI****Alanı** | **SPOR ALANLARI** | **TOPLAM** |
| **BİNALAR** | **DERSLİK** | **LAB** | **KANTİN** | **YEMEKHANE** | **YURTLAR** | **AÇIK** | **KAPALI** |  |
| **ULAŞTIRMA****MESLEK YÜKSEKOKULU** | 216,40 | 1698,4 | 635 | 524 | 995.03 | - | 2991,17 | - | 323 | 7383 |

**TABLO 2. ÜNİVERSİTENİN KÜLTÜREL ALANLARI**

**Porsuk Ulaştırma Meslek Yüksekokulu Seminer Salonu 80 kişi**

**Porsuk Kampüsü**

### Porsuk Kampüsünün Spor Alanları

Kapalı Spor Salonu

 3

 *Ulaştırma Meslek Yüksekokulu İdare Faaliyet Raporu-2023*

 **2- TEŞKİLAT YAPISI**

|  |
| --- |
|  **AKADEMİK PERSONEL**1. Prof. Dr. Serap ÇEKEROL
2. Doç. Dr. M. NALÇAKAN
3. Do. Dr. M. Mete ÖZTÜRK
4. Doç. Dr. Kadir AKSAY
5. Doç. Dr. Ömür AKBAYIR
6. Doç.Dr. Ahmet ONAY
7. Dr. Öğr. Üy. Alper UĞUR
8. Öğr .Gör. Dr. Z.GÜLTEKİN
9. Dr. Öğr. Üy. Y. UZUNONAT
10. Dr. Öğr. Üy. Mehmet FİDAN
11. Dr. Öğr. Üy. M.BAŞARAN
12. Dr. Öğr. Üy. Utku KAYA
13. Dr. Öğr. Üy. İ. KOCABAŞ
14. Dr. Öğr. Üy. Onur KILINÇ
15. Dr. Öğr. Üy. ALP ÖZDEMİR
16. Dr. Öğr. Üy. Seyfettin UMU
17. Dr. Öğr. Üy.i Fatih BOZKURT
18. Dr. Öğr. Üy. Haluk YILMAZ
19. Dr. Öğr. Üy. Salih ARTAGAN
20. Dr. Öğr. Üy.Mine SERTSÖZ
21. Dr. Öğr. Üy. S. ULUSKAN
22. Araş. Gör. Dr. S. Mert ÖZER
23. Öğr. Gör. Zafer H. ERGAN
24. Dr Öğr. Üy. Özgün SUNAR
25. Öğr. Gör. Betül GÜMÜŞ
26. Öğr. Gör. Salih GÜMÜŞ
27. Öğr. Gör. Nadir NALÇAKAN
28. Öğr. Gör. Sinem DİKSU
29. Öğr.Gör.Dr.D.ÜNLÜOĞLU
30. Öğr. Gör. Eren BAYRAKÇI
31. Öğr. Gör. Gökhan KABA
32. Öğr. Gör. GÖKŞİN AKDENİZ
33. Öğr. Gör. Erkin KARADAYI
34. Öğr. Gör. M.Görkem ATAR
35. Öğr. Gör.Dr. İlker ÜNDER
36. Öğr. Gör Dr Z. GÜLTEKİN
37. Öğr. Gr. Murat TÜRKER
 |

|  |
| --- |
|  Prof. Dr. Ö. Mete KOÇKAR **Müdür** Sekreter: Nevin KEPEZ |

|  |
| --- |
|  **YÜKSEKOKUL YÖNETİM**  **KURULU** |

 **DIŞ DANIŞMA**

 **KALİTE KURULU**

|  |
| --- |
|  **YÜKSEOKUL KURULU** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **Müdür Yardımcısı**Öğr. Gör. Zafer H. ERGANSekreter: Gülden BOZOĞLUSekreter: Duygu ŞAHİN |  | **Müdür Yardımcısı**Doç Dr. M. Mete ÖZTÜRKSekreter: Gülden BOZOĞLUSekreter: Duygu ŞAHİN |

|  |
| --- |
|  **İDARİ PERSONEL**1. Soner Öktem
2. Caner Yılmaz
3. Semih Geren
4. Özcan Yılmazer
5. Nevin Kepez
6. Duygu Şahin
 |

|  |
| --- |
|  **Yüksekokul Sekreteri** Ercan ARMUTLU |

|  |
| --- |
|  **İŞÇİ PERSONEL**1. Melek Kurt
2. Emine Gök
3. Gülden Bozoğlu
4. Taha Demircan
5. Murat Siler
6. Adile Orday
7. Hamdi Karaca
 |

 4

*Ulaştırma Meslek Yüksekokulu İdare Faaliyet Raporu-2023*

 **TABLO 5. 2023 YILINDA KULLANILAN TEKNOLOJİK ALET VE DONANIMLAR TABLOSU**

 **ULAŞTIRMA MESLEK YÜKSEKOKULU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **TAŞINIR MAL KODU** | **TÜRÜ** | **MİKTAR** |
| **253.01.01** | İletişim/Haberleşme Tesisleri |  |
| **253.01.02** | Enerji Tesisleri |  |
| **253.01.03** | Görüntüleme ve Bilgi Takip Sistemleri |  |
| **253.01.99** | Diğer Tesis ve Sistemler |  |
| **253.02.01** | Tarım ve Ormancılık Makineleri ve Aletleri |  |
| **253.02.02** | İnşaat Makineleri ve Aletleri |  |
| **253.02.03** | Atölye Makineleri ve Aletleri |  |
| **253.02.04** | İş Makineleri ve Aletleri |  |
| **253.02.05** | Güç Elektroniği ve Basınçlı Makineler ile Aletleri |  |
| **253.02.07** | Paketleme Makineleri |  |
| **253.02.08** | Etiketleme ve Numaralandırma Makineleri |  |
| **253.02.10** | Matbaacılıkta Kullanılan Makine ve Aletler | 4 |
| **253.03.01** | Yıkama, Temizleme ve Ütüleme Cihaz ve Aletleri | 3 |
| **253.03.02** | Beslenme, Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri | 5 |
| **253.03.03** | Kurtarma Amaçlı Cihaz ve Aletler |  |
| **253.03.04** | Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri | 9 |
| **253.03.05** | Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler | 3 |
| **253.03.06** | Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihaz ve Aletler | 6 |
| **253.03.07** | Müzik Aletleri ve Aksesuarları |  |
| **253.03.08** | Spor Amaçlı Kullanılan Cihaz ve Aletler |  |
| **255.01.04** | Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar |  |
| **255.01.05** | Medikal Sosyal Merkezlerinde Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar |  |
| **255.02.01** | Bilgisayarlar ve Sunucular | 123 |
| **255.02.02** | Bilgisayar Çevre Birimleri | 37 |
| **255.02.03** | Teksir ve Çoğaltma Makineleri | 4 |
| **255.02.04** | Haberleşme Cihazları | 66 |
| **255.02.05** | Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları | 46 |
| **255.99.02** | Seyyar Tanklar ve Tüpler |  |

 5

*Ulaştırma Meslek Yüksekokulu İdare Faaliyet Raporu-2023*

**TABLO 6. DEMİRBAŞLAR LİSTESİ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **TAŞINIR****MALKODU** | **TÜRÜ** | **MİKTAR** |
| 255.01.01 | Döşeme Demirbaşları |  |
| 255.01.02 | Temsil ve Tören Demirbaşları | 14 |
| 255.01.03 | Koruyucu Giysi ve Malzemeler |  |
| 255.02.06 | Aydınlatma Cihazları |  |
| 255.02.99 | Diğer Büro Makineleri ve Aletleri | 13 |
| 255.03.01 | Büro Mobilyaları | 464 |
| 255.03.02 | Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar | 57 |
| 255.03.03 | Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları |  |
| 255.03.05 | Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler | 3 |
| 255.04.01 | Yemek Hazırlama Ekipmanları |  |
| 255.06.03 | Geleneksel Türk Eserleri |  |
| 255.06.04 | Güzel Sanat Eserleri |  |
| 255.07.01 | Kütüphane Mobilyaları | 53 |
| 255.07.02 | Basılı Yayınlar |  |
| 255.08.01 | Eğitim Mobilyaları ve Donanımları |  |
| 255.08.02 | Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı Ekipmanlar |  |
| 255.08.04 | Okul Bahçesi ve Oyun Demirbaşları |  |
| 255.09.01 | Doğa Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar |  |
| 255.09.02 | Salon Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar |  |
| 255.09.03 | Saha Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar |  |
| 255.09.99 | Diğer Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar |  |
| 255.10.01 | Güvenlik ve Korunma Amaçlı Araçlar |  |
| 255.10.02 | Kontrol ve Güvenlik Sistemleri |  |
| 255.10.03 | Yangın Söndürme ve Tedbir Cihaz ve Araçları | 17 |
| 255.11.02 | Duvarda Sergilenen Süsü Eşyaları |  |
| 255.11.03 | Masa ve Sehpalarda Sergilenen Süsü Eşyaları |  |
| 255.12.02 | Büro Malzemeleri |  |
| 255.99.01 | Seyyar Kulübe, Kabin, Büfe ve Kafesler |  |

**TABLO 8. 2023 YILINDA KULLANILAN PROGRAM LİSTESİ**

**S.N. PROGRAM ADI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1** Windows 7 (32/64 Bit) | **11** | IBM SPSS Amos 24 |
| **2** Windows 10 (32/64 Bit) | **12** | IBM SPSS Statistics 24 |
| **3** Windows Enterprise Server 2008 | **13** | IBM SPSS Visualization Designer |
| **4** Windows Enterprise Server 2008 | **14** | Visual Studio Community 2015 |
| **5** Office 2013 Professional (32/64 Bit) | **15** | SQL Server Management Studio |
| **6** Office 2016 Professional (32/64 Bit) | **16** | Matlab ve R programları. |
| **7** Office 2019 Professional (32/64 Bit) | **17** | Adobe Acrobat Pro |
| **8** Matlab R2009 A | **18** | Matlab Full Version Academic Campus Licences |
| **9** Adobe Master Colleciton 5.5 | **19** | Winrar |

 6

*Ulaştırma Meslek Yüksekokulu İdare Faaliyet Raporu-2023*

## 5– İNSAN KAYNAKLARI

**TABLO 12. ULAŞTIRMA MESLEK YÜKSEKOKLU KADRO DURUMU**

**STATÜ DOLU**

**KADRO**

**BOŞ KADRO TOPLAM DOLULUK**

**ORANI (%)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Akademik Personel | 37 | 0 | 37 | 100 |
| 657 4/A (Memur) | 8 | 0 | 8 | 100 |
| 657 4/D (Sürekli İşçi) | 7 | 0 | 7 | 100 |
| Yabancı Uyruklu Söz. Öğr. El. |  | 0 |  |  |
| 657 4/B(Sözleşmeli Personel) |  |  |  |  |
| Geçici İşçi (Öz Gelir İşçisi) |  |  |  |  |
| **TOPLAM** | **52** | **0** | **52** | **100** |

**TABLO 13. 2022 YILI İTİBARIYLE PERSONEL STATÜ VE SAYISI**

**KADROLU PERS. SÖZLEŞMELİ PERS. TOPLAM PERS.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **AKADEMİK 657 4/A 657 4/D** | **YAB. UYR.** | **657 4/B** | **GEÇİCİ İŞÇİ** |
| **PERS**. **(Memur) (Sürekli** | **SÖZ.** | **(Söz.** | **(Öz Gelir** |
| **İşçi)** | **ÖĞR. EL.** | **Pers.)** | **İşçisi)** |
| 37 8 7 |  |  | 52 |

**TABLO 14. AKADEMİK PERSONEL KADRO SAYISI VE UNVANLARINA GÖRE DAĞILIMI**

**UNVAN KADROLARIN DURUMU**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **DOLU** | **BOŞ** | **TOPLAM** |  |
| Profesör | 1 | 0 | 1 |
| Doçent | 5 | 0 | 5 |
| Dr. Öğretim Üyesi | 15 | 0 | 15 |
| Öğretim Görevlisi | 15 | 0 | 15 |
| Araştırma Görevlisi | 1 | 0 | 1 |
| **TOPLAM** | **37** |  | **37** |
| **TABLO 15. AKADEMİK PERSONELİN CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI** |
| **UNVAN** | **KADIN** | **ERKEK** | **TOPLAM** |
| Profesör | 1 | 0 | 1 |
| Doçent | 1 | 4 | 5 |
| Dr. Öğretim Üyesi | 2 | 13 | 15 |
| Öğretim Görevlisi | 4 | 11 | 15 |
| Araştırma Görevlisi | - | 1 | 1 |
| **TOPLAM** | **8** | **29** | **37** |
| **TABLO 16. AKADEMİK PERSONELİN YAŞ BLOKLARI İTİBARIYLA DAĞILIMI** |
| **18-25** | **26-30** | **31-35** | **36-40** | **41-50** | **51-60** | **61-65** | **65-+** | **TOPLAM** |
| 0 | 3 | 15 | 7 | 8 | 3 | 1 | 0 | 37 |
| **TABLO 17. AKADEMİK PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ DAĞILIMI** |
|  | **0-3** | **4-6** | **7-10** | **11-15** | **16-20** | **21 +** | **TOPLAM** |
| Kişi Sayısı | 13 | 6 | 7 | 4 | 4 | 3 | 37 |
| Yüzde (%) |  |  |  |  |  |  |  |

 7

*Ulaştırma Meslek Yüksekokulu İdare Faaliyet Raporu-2023*

**TABLO 18. İDARİ PERSONELİN (SADECE 657 4/A‒MEMUR) EĞİTİM DURUMUNA GÖRE DAĞILIMI**

**İLKÖĞRETİM LİSE ÖN LİSANS LİSANS Y.LİSANS VE**

**DOKTORA**

**TOPLAM**

Kişi Sayısı 3 5 0 8

Yüzde (%)

**TABLO 19. İDARİ PERSONELİN (SADECE 657 4/A‒MEMUR) YAŞ BLOKLARI İTİBARIYLA DAĞILIMI**

**18-25 26-30 31-35 36-40 41-50 51-60 61-+ TOPLAM**

Yüzde (%)

**TABLO 20. İDARİ PERSONELİN (SADECE 657 4/A‒MEMUR) HİZMET SÜRELERİ DAĞILIMI**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **0-3** | **4-6** | **7-10** | **11-15** | **16-20** | **21 +** | **TOPLAM** |
| Kişi Sayısı |  |  |  | 3 | 3 | 2 | 8 |
| Yüzde (%) |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**TABLO 21. İDARİ PERSONELİN CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **KADIN** | **ERKEK** | **TOPLAM** |
| Kişi Sayısı | 2 | 6 | 8 |
| Yüzde (%) |  |  |  |
| **TABLO 25. SÜREKLİ İŞÇİLERİN CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI** |
|  | **KADIN** | **ERKEK** | **TOPLAM** |
| Kişi Sayısı | 4 | 3 | 7 |
| Yüzde (%) |  |  |  |
|  |  |  |  |

**TABLO 26. SÜREKLİ İŞÇİLERİN EĞİTİM DURUMU**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **İLKÖĞRETİM** | **LİSE** | **ÖN LİSANS** | **LİSANS** | **Y.LİSANS VE DOKTORA** | **TOPLAM** |
| 1 | 1 | 2 | 4 |  | 7 |

**TABLO 27. SÜREKLİ İŞÇİLERİN HİZMET SÜRELERİ**

**0-3 4-6 7-10 11-15 16-20 TOPLAM**

Kişi Sayısı 2 5 7

Yüzde %

 **ÇALIŞTIĞI BÖLÜM ADET**

 8

*Ulaştırma Meslek Yüksekokulu İdare Faaliyet Raporu-2023*

## – SUNULAN HİZMETLER

* 1. **EĞİTİM-ÖĞRETİM HİZMETLERİ**

### a. Ulaştırma Meslek Yüksekokulu

Eskişehir Teknik Üniversitesi Ulaştırma Meslek Yüksekokulunda Yönetim Organizasyon Bölümü (Lojistik Programı), Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri Bölümü (Raylı Sistemler Elektrik ve Elektronik Teknolojisi Programı, Raylı Sistemler Makine Teknolojisi Programı, Raylı Sistemler Yol Teknolojisi Programı, Raylı Sistemler Makinistlik Programı) ve Ulaştırma Hizmetleri Bölümü (Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri Programı, Raylı Sistemler İşletmeciliği Programı, Ulaştırma ve Trafik Hizmetleri Programı) olmak üzere **8 farklı** programda  **1.690 öğrenci** öğrenim görmektedir.

Meslek Yüksekokulunda bulunan Programlara, meslek yüksekokulu öğretim elemanlarının yanı sıra, Anadolu Üniversitesi Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı TCDD Genel Müdürlüğü, Karayolları Genel Müdürlüğü, Emniyet Genel Müdürlüğü Eskişehir Emniyet Müdürlüğü Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, Estram, ve çevre kuruluşlardan ders vermek üzere uzman kişilere görev verilmektedir

 **DİĞER HUSUSLAR**

#  B ‒ PERFORMANS BİLGİLERİ

**TABLO 45. ULAŞTIRMA MYO PROGRAMLARIN TABAN/TAVAN PUANI**

**Ulaştırma Meslek Yüksekokulu Taban Puan Tavan Puan**

**PROGRAM 2023-2024 2023-2024**

Raylı Sistemler Elektrik ve 317,45 385,74

|  |  |
| --- | --- |
| Elektronik  |  |
| Raylı Sistemler Makine Teknolojisi |  312,15 | 389,90 |
| Raylı Sistemler Makinistliği  | 327,06 | 405,74 |
| Raylı Sistemler Yol Teknolojisi | 288,12 | 360,13 |
| Raylı Sistemler İşletmeciliği | 296,73 | 414,75 |
| Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri | 337,86 | 385,81 |
| Ulaştırma ve Trafik Hizmetleri | 271,62 | 332,95 |
| Lojistik | 303,46 | 359,06 |

 9

 *Ulaştırma Meslek Yüksekokulu İdare Faaliyet Raporu-2023*

**TABLO 51. 15.12.2023 TARİHİ İTİBARİYLE ÖĞRENCİ SAYILARI TABLOSU**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Birimin Adı** | **K** | **E** | **TOPLAM** |
| **Ulaştırma Meslek Yüksekokulu** |  |  |  |
| Raylı Sistemler Elektrik Elektronik Programı | 9 | 182 | 191 |
| Raylı Sistemler Makine Teknolojisi Programı | 15 | 176 | 191 |
| Raylı Sistemler Makinistliği Programı | 27 | 150 | 177 |
| Raylı Sistemler Yol Teknolojisi Programı | 10 | 184 | 194 |
| Raylı Sistemler İşletmeciliği Programı | 39 | 157 | 196 |
| Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri Programı | 185 | 140 | 325 |
| Ulaştırma ve Trafik Hizmetleri Programı | 48 | 176 | 224 |
| Lojistik Programı | 59 | 114 | 173 |
|  |  |  |  |
| **GENEL TOPLAM** | **392** | **1,279** | **1671** |
|  |  |  |  |

 10

 **TABLO 52. 2022-2023 ÖĞRETİM YILI ÖĞRENCİ KONTENJANLARI ve KONTENJANLARIN DOLULUK ORANI TABLOSU**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **BİRİMİN ADI** | **ÖSYS KONTENJAN** | **KAYIT OLAN** | **DOLULUK ORANI %** | **BOŞ KALAN** |
| **Ulaştırma Meslek Yüksekokulu** |  |  |  |  |
| Raylı Sistemler Elektrik ElektronikProgramı | **69** | **63** | **91** | **6** |
| Raylı Sistemler Makine TeknolojisiProgramı | **69** | **64** | **92** | **5** |
| Raylı Sistemler Makinistliği Programı | **69** | **65** | **94** | **4** |
| Raylı Sistemler Yol Teknolojisi programı | **69** | **58** | **84** | **11** |
| Raylı Sistemler İşletmeciliği Programı | **69** | **59** | **85** | **10** |
| Sivil Havacılık Kabin HizmetleriProgramı | **106** | **81** | **76** | **25** |
| Ulaştırma ve Trafik Hizmetleri Programı | **64** | **49** | **76** | **15** |
| Lojistik Programı | **64** | **57** |  **89** | **7** |
| **GENEL TOPLAM** | **579** | **496** | **85** | **83** |

 **TABLO 54. 2022–2023 AKADEMİK YILI MEZUN ÖĞRENCİ SAYILARI TABLOSU**

**2021-2022 2022-2023**

**Birim Adı KIZ ERKEK TOPLAM KIZ ERKEK TOPLAM**

**Ulaştırma Meslek Yüksekokulu**

Raylı Sistemler Elektrik Elektronik

Programı 3 50 53 2 38 40

 11

*Ulaştırma Meslek Yüksekokulu İdare Faaliyet Raporu-2023*

Raylı Sistemler Makine Teknolojisi

Programı

5

44

49

0

33

33

Raylı Sistemler Makinistliği Programı 4 44 48 4 33 37

Raylı Sistemler İşletmeciliği Programı 14 38 52 5 25 30

Raylı Sistemler Yol Teknolojisi Programı

6

41

4768

1

29

30

Ulaştırma ve Trafik Hizmetleri Programı 5 25 30 3 8 11

Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri Programı

43

33

76

19

28

47

**TOPLAM** 101 298 555 50 220 270

Lojistik Programı

21

23

44

16

26

42

**GENEL TOPLAM**

101

2981

**555**

101

298

**270**

 12

*Ulaştırma Meslek Yüksekokulu İdare Faaliyet Raporu-2023*

**TABLO 63. ÜNİVERSİTENİN FONKSİYONEL SINIFLANDIRMAYA GÖRE ÖDENEK VE HARCAMA**

**MİKTARLARININ DAĞILIMI**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KOD** | **GİDER TÜRLERİ** | **2023****BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ** | **EKLENEN (+)** | **DÜŞÜLEN****(-)** | **YIL SONU****ÖDENEĞİ** | **2022 YILI HARCAMA** | **HARCAMA ORANI (%)** |
| **01** | **GENEL KAMU****HİZMETLERİ** | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **03** | **KAMU DÜZENİ VE GÜV. HİZ.** | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **08** | **DİNLENME, KÜL. VE****DİN HİZ.** | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **09** | **EĞİTİM HİZMETLERİ** | 11.401.000 | 6.871.000 | 312.000 | 18.271.688 | 17.864.088 | % 98 |
| **GENEL TOPLAM** | **11.401.000** | **6.871.000** | **312.000** | **18.271.688** | **17.864.088** | **% 98** |

**TABLO 64. ÜNİVERSİTENİN EKONOMİK SINIFLANDIRMAYA GÖRE ÖDENEK VE HARCAMA**

**MİKTARLARININ DAĞILIMI**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KOD** | **GİDER TÜRLERİ** | **2023****BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ** | **EKLENEN (+)** | **DÜŞÜLEN****(-)** | **YIL SONU****ÖDENEĞİ** | **2022 YILI HARCAMA** | **HARCAMA ORANI (%)** |
| 01 | PERSONEL GİDERLERİ | 9.783.000 | 6.161.000 | 185.000 | 15.759.000 | 15.724.421 | % 99 |
| 02 | SOSYAL GÜVENLİKKURUMLARINA DEVLETPRİMİ GİDERLERİ | 1.496.000 | 710.000 | 74.000 | 2.132.000 | 2.114.430 | % 99 |
| 03 | MAL VE HİZMET ALIMGİDERLERİ | 122.000 | --- | 53.000 | 69.000 | 25.236 | % 37 |
| 05 | CARİ TRANSFERLER | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 06 | SERMAYE GİDERLERİ | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **GENEL TOPLAM** | **11.401.000** | **6.871.000** | **312.000** | **17.960.000** | **17.864.088** | **% 99** |

**TABLO 65. ÜNİVERSİTENİN EKONOMİK SINIFLANDIRMANIN İKİNCİ BASAMAĞINA GÖRE ÖDENEK VE HARCAMA MİKTARLARININ DAĞILIMI**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KOD** | **AÇIKLAMA** | **2023 YILI BÜTÇE BAŞLANGIÇ****ÖDENEĞİ(TL)** | **EKLENEN(TL)** | **DÜŞÜLEN(TL)** | **2022****YILSONU****ÖDENEĞİ(TL)** | **2022 YILI HARCAMA(TL)** | **HARCAMA ORANI(%)** |
| 01 | PERSONEL GİDERLERİ |  |  |  |  |  |  |
| 1 | MEMURLAR | **9.496.000** | **6.160.000** | **---** | **15.656.000** | **15.655.693** | **% 99** |
| 2 | SÖZLEŞMELİPERSONEL | **210.000** | **---** | **176.000** | **34.000** | **---** | **---** |
| 3 | İŞÇİLER | **---** | **---** | **---** | **---** | **---** | **---** |
| 4 | GEÇİCİ PERSONEL | **77.000** | **1.000** | **9.000** | **69.000** | **68.727** | **% 99** |
| 5 | DİĞER PERSONEL | **---** | **---** | **---** | **---** | **---** | **---** |
| 02 | SOSYAL GÜVENLİKKURUMLARINA DEVLETPRİMİ GİDERLERİ |  |  |  |  |  |  |
| 1 | MEMURLAR | **1.392.000** | **710.000** | **---** | **2.102.000** | **2.094.111** | **% 99** |
| 2 | SÖZLEŞMELİPERSONEL | **48.000** | **---** | **39.000** | **9.000** | **---** | **---** |
| 3 | İŞÇİLER | **---** | **---** | **---** | **---** | **---** | **---** |
| 4 | GEÇİCİ PERSONEL | **56.000** | **---** | **35.000** | **21.000** | **20.319** | **% 96** |
| 03 | MAL VE HİZMET ALIMGİDERLERİ |  |  |  |  |  |  |
| 2 | TÜKETİME YÖNELİKMAL VE MALZEME ALIMLARI | **44.000** | **---** | **----** | **44.000** | **1.650** | **% 1** |
| 3 | YOLLUKLAR | **61.000** | **---** | **50.000** | **11.000** | **10.064** | **% 91** |
| 4 | GÖREV GİDERLERİ | **---** | **---** | **---** | **---** | **---** | **---** |
| 5 | HİZMET ALIMLARI | **3.000** | **---** | **3.000** | **---** | **---** | **---** |
| 6 | TEMSİL VE TANITMAGİDERLERİ | **---** | **---** | **---** | **---** | **---** | **---** |
| 7 | MENKUL MAL ALIM,BAKIM VE ONARIMGİDERLERİ | **14.000** | **---** | **---** | **14.000** | **13.521** | **% 96** |

**1.2 –2023 YILI YAYINLAR ve ÖDÜLLER TABLO 69. YAYIN SAYILARI**

|  |  |
| --- | --- |
| **YAYIN TÜRÜ** |  |
| SCOPUS verisi | Q1 | 7 |
| Q2 | 4 |
| **Q3** |  |
| **Q4** | 1 |
| **TOPLAM** | **12** |
| 2. TEZLER | YÜKSEK LİSANS | 6 |
| DOKTORA | 1 |
| **TOPLAM** | **7** |
| 3. BİLDİRİLER VEYA ÖZETLERİN YER ALDIĞI KİTAP | ULUSAL | 2 |
| ULUSLARARASI | 14 |
| **TOPLAM** | **16** |
|  | YURTDIŞI | 2 |
| 4. KİTAP | YURTİÇİ | 7 |
|  |
|  | **TOPLAM** | **9** |
|  |  |  |
| 5. ÇEVİRİ | KİTAP | 4**4** |
| MAKALE |
| **TOPLAM** |
| **YAYIN TOPLAMI (1+2+3+4+5)** | **48** |

## - YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Eskişehir Teknik Üniversitesi yönetsel yaklaşımı; esnek, şeffaf, etkileşimli ve işlevsel yapılara dayanan ve karar alma süreçlerinden katılımcı uygulamaların yaygınlaştırılmasına önem veren bir anlayış temelinde kurulmuştur. Bu bağlamda; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu gereği sunulan yönetsel yapı modeline ilave olarak, katılımcı ve etkileşimli yönetişim ilkelerinin gereği Üniversite Senatosu tarafından çok sayıda operasyonel ve stratejik birim, kurul ve komisyon kurularak sisteme dahil edilmiştir.

Üniversite genelinde sürekli iyileşmenin bir yaşam biçimi haline gelmesini sağlayacak kültürel bir değişim hedeflenmektedir. Bu kapsamda süreçlerine, organizasyonel yapılanmasına ve yönetimsel yaklaşımlarına paralel olarak kurumsallaşmaya yönelik çalışmalar kararlılıkla yönetilmektedir.

Üniversitenin kurumsallaşma sürecindeki en büyük dayanağı üst yönetimin kararlılığı, hedef odaklı ve katılımcı yaklaşımıdır. Bunun yanı sıra; üst yönetim tarafından üniversitenin tüm birimlerindeki iç dinamiklere özgü ve birbirinden farklı iş yapış yöntemleri de zenginlik ve çeşitlilik olarak değerlendirilmektedir. Kurum çapında, ortak hedefler doğrultusunda ve takım ruhuyla hareket eden, değişime açık, motivasyonu yüksek, özverili, çevik, ortak akıl üretebilen ve çalışmalarını belirlenen öncelikler doğrultusunda sistematik bir anlayışla yürüten çalışan profili oluşturulması hedeflenmektedir.

### İç Kontrol Sistemi

Kamu idaresinin çalışmalarında hizmet kalitesinin arttırılması, daha etkili ve verimli

Çalışan bir kamu yönetiminin oluşturulması ve geliştirilmesi açısından önemlidir.

İç Kontrol mevzuatta “İdarelerin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından geliştirilen; Organizasyon, Yöntem, Süreç, İç denetim, İdari ve mali tüm kontroller bütünü” şeklinde tanımlamıştır. İç kontrol sisteminin kurulmasına ilişkin çalışmalarımız devam etmekte olup, sürecin 2023 yılında tamamlanması beklenmektedir.

1. **KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

## A- ÜSTÜNLÜKLER

Eskişehir Teknik Üniversitesi Ulaştırma Meslek Yüksekokulu’nun üstün yönleri;

* + Meslek Yüksekokulunun kent merkezinde olması nedeniyle ulaşım sorunun olmaması,
	+ Meslek Yüksekokulunun, Üniversitenin bitişik kampüsünde yer alması, öğretim elemanı

Ve öğrencilerin kampüsün tüm olanaklarından yararlanabilmesi,

* + Trafik ve Karayolu Ulaşımı, Raylı Sistemler Teknolojisi (Elektrik-Elektronik, İşletmecilik, Makine, Yol yan alanları) programlarının Ülkemizde ilk kez Ulaştırma Meslek Yüksekokulunda açılmış olması,
	+ Bilgisayar destekli eğitim verilmesi,
	+ Kütüphane, bilgisayar/internet ve bilgiye erişimde personel ve öğrencilerin herhangi bir sorun yaşamaması,
	+ Çok kapsamlı programların yer aldığı yüksekokulda öğretim elemanı ihtiyacının gerek Üniversitenin farklı fakültelerinden gerekse tüm kamu kurum ve kuruluşları ve özel sektörden rahatlıkla karşılanabilmesi,
	+ Meslek Yüksekokulu öğrencilerinin staj yeri bulma güçlüğü çekmemeleri,
	+ Uluslararası alanda Sokrates ve Leonardo da Vinci projelerinden faydalanabilmeleri,
	+ Meslek Yüksekokulunda; iş dünyasının gelişen teknolojiyle artan deneyim sahibi nitelikli işgücü ihtiyacını karşılamak amacıyla; alanında deneyimli, doğru karar verebilme becerisine sahip, yaşam boyu öğrenme düşüncesini benimsemiş, bilgi teknolojilerini kullanabilen bireyler yetiştirilmektedir.
	+ Bu anlayışla yetişen ve mezun olan öğrencilerin, Eskişehir ve çevre illerin sanayi bölgesi olması nedeniyle, büyük oranda iş bulabilme imkanına sahip olmaları, özellikle Devlet Demir Yolları ara istihdam açığını kapatmada okulumuz mezunlarından büyük ölçüde KPSS sınav sonuçlarını baz alarak yararlanmaktadır. Aynı zamanda, Hava yolu şirketleri ‘**’Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri** ‘’ Lojistik Şirketleri ise ‘**’Lojistik Programı’’** alanlarda eğitim veren programlardan mezun öğrencilerimizi istihdam etmektedirler. Aynı zamanda mezun öğrenciler, Eskişehir ve diğer illerde oluşturulan hafif raylı sistemler toplu taşımacılığında; eğitici personel, vatman ve bakım onarım çalışmalarında görev yapmaktadırlar.
	+ Meslek Yüksekokulundan mezun olan Ön Lisans öğrencilerin Dikey Geçiş Sınavı (DGS) lisans öğrenimine devam etme hakları bulunmaktadır.

## B- ZAYIFLIKLAR

### Eskişehir Teknik Üniversitesi Ulaştırma Meslek Yüksekokulu’nun zayıf yönleri:

* + Yüksekokulda eğitim-öğretim gören öğrencilerin ortaöğretimden gelen nitelik sorunlarının başarısızlık, disiplinsizlik olarak yansıması sonucunda eğitim-öğretimde aksaklıkların meydana gelmesi,
	+ Meslek Yüksekokulundan eğitim-öğretim faaliyeti yürütülen programlarda gerekli olan laboratuvar/atölye, cihaz donanımı, fiziki mekân ve ders materyalleri hususunda eksikliklerin olması,
		- Yeterli düzeyde sanayi ile iş birliğinin kurulamamasıdır.
		- Porsuk Yerleşkesindeki binanın İki Meslek yüksekokul (Porsuk ve Ulaştırma Meslek yüksekokulu) tarafından birlikte kullanılıyor olmasından ve her geçen yıl da öğrenci sayısının artmasından dolayı en temel sıkıntının derslik, laboratuvar ve ders amaçlı kullanılacak diğer ortak alanların yetersizliğidir.

### ÖNERİ ve TEDBİRLER

Eskişehir Teknik Üniversitesi Ulaştırma Meslek Yüksekokulunda, **8** programda **1690**

Öğrenciye verilen eğitim-öğretim hizmetinde;

* ‘Mesleki ve Teknik Orta ve Yüksek Öğretim Kurumları Arasında Program Bütünlüğünün ve Devamlılığının Sağlanması Projesi’ kapsamında orta öğretimden gelen öğrencilerin niteliklerinin düşük olması nedeniyle karşılaşılan başarısızlık, disiplinsizlik gibi sorunların çözümüne,
* İş dünyasının ihtiyacı olan; deneyim sahibi, doğru karar verebilme becerisine sahip, yaşam boyu öğrenme düşüncesini benimsemiş, bilgi teknolojilerini kullanabilen, sorumluluk sahibi, nitelikli ara işgücünü yetiştirmek için gerekli laboratuvar/atölye donanımları eksiklerinin giderilmesine ve sanayi ile iş birliğinin artırılmasına, yönelik olarak çalışmalar yapılmakta olup bu konu ile ilgili 28.10.2023 tarihinde TCDD Genel Müdürlüğü ile bir iş birliği Protokolü imzalanmıştır
* Fiziki ortamların yetersiz ve aynı bina içerisinde iki Meslek Yüksekokulunun eğitim veriyor olması nedeni ile aynı mekânları iki okulunda kullanmasındasın kaynaklanan sıkıntılar mevcuttur.
* Bu sıkıntıların toptan ortadan kaldırılmasının uygun yolu, **Porsuk Yerleşkesi binasında tek Meslek Yüksekokulu olarak eğitimin devam ettirilmesi olacaktır**. Mantıklı bir yaklaşım ile de ağırlıklı olarak Raylı sistemler Dalında Eğitim veren Programlar olması ve binanın da **Ulaştırma Meslek Yüksekokulu** olarak kullanılması uygun olacaktır.

## İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

 Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde:

 2023 yılı raporlarında yer alan bilgilerin tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporlarda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını; görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığımı ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, İç

Denetçi Raporları ile Sayıştay Raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

 Burada Raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus olmadığını,

 Beyan ederim.

 **Prof. Dr. Ö. Mete KOÇKAR**

 **Müdür**